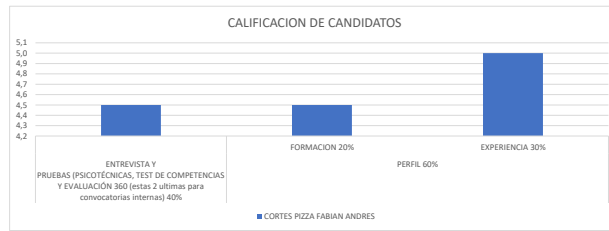


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	LIDER GESTOR DE TECNOLOGIA PARA EPLV	JEFE DE ÁREA	ROMAN TORO ALEXANDRA
PSICÓLOGO A CARGO	MARIA FERNANDA AGUDELO	AREA	OPERACIONES NUEVOS NEGOCIOS Y C.I
FECHA DEL PROCESO	15/07/2025	DEPENDENCIA	DIRECCION DE OPERAC. NUEVOS NEGOCIOS Y CI

CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 40%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
CORTES PIZZA FABIAN ANDRES	CONVOCATORIA INTERNA	4.5	4.5	5.0	93%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 a 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	La persona seleccionada para este cargo es Fabian Cortes, cuya designación obedece a su sobresaliente desempeño en el rol que ha venido ejerciendo, demostrando un alto nivel de compromiso, liderazgo y capacidad técnica. Asimismo, cumple cabalmente con los requisitos de antigüedad y experiencia profesional exigidos para el cargo, lo que lo convierte en el candidato idóneo para asumir esta nueva responsabilidad con solvencia y eficiencia.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Como jefe inmediato de Fabián Cortes, puedo decir que ha cumplido con sus responsabilidades de manera constante y oportuna. Ha demostrado ser una persona comprometida con su trabajo, con buen manejo técnico y capacidad para asumir tareas con autonomía. Fabián cumple con los requisitos de antigüedad y experiencia necesarios para el cargo, y considero que tiene las condiciones para asumir esta nueva función de forma adecuada.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
NO APLICA

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección