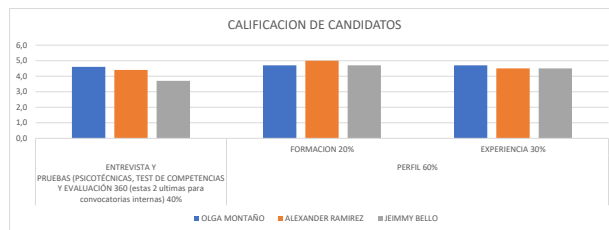


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ANALISTA DE ARQUITECTURA Y MEJORA PROCES	JEFE DE ÁREA	CORONEL RICO CAMILO ARTURO
PSICÓLOGO A CARGO	MARIA FERNANDA AGUDELO	AREA	SISTEMA INTEGRADO DE GESTION
FECHA DEL PROCESO	18/09/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE PLANEACION Y GESTION INSTITU.

CALIFICACION DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTECNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 ultimas para convocatorias internas) 40%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
OLGA MONTAÑO	EL EMPLEO	4.6	4.7	4.7	93%	Muy alto ajuste
ALEXANDER RAMIREZ	EL EMPLEO	4.4	5.0	4.5	91%	Muy alto ajuste
JEIMMY BELLO	EL EMPLEO	3.7	4.7	4.5	83%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTECNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	La persona seleccionada es Olga. Durante todas las etapas del proceso demostró cordialidad e interés constante por pertenecer al Politécnico. Ha trabajado en el sector educativo, lo que le otorga un conocimiento valioso sobre las necesidades de la institución. Sin embargo, también aporta ideas novedosas que pueden contribuir con una visión fresca y renovadora. Muestra interés y una actitud alineada con los valores del Politécnico, lo que facilitará su integración a la institución. Se deja carta de compromiso sobre su certificación en auditoría interna, este requisito se tiene en cuenta como brecha a cerrar en el perfil mas no como limitante para contratar ya que en balance con su perfil se le puede dar este manejo.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Luego de evaluar a los candidatos consideramos que la candidata Olga Carolina Montaña, es la que vemos cumple con los requisitos y puede aportar a la Institución y el equipo. Sin embargo, identificamos que no cuenta con certificado de auditor interno de norma tri norma (9001, 45001 y 14001) en estándares ISO. Es un requisito del cargo y si ingresa al equipo requeriríamos una carta o de compromiso para poder cerrar esta brecha.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento.
NO APLICA

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección