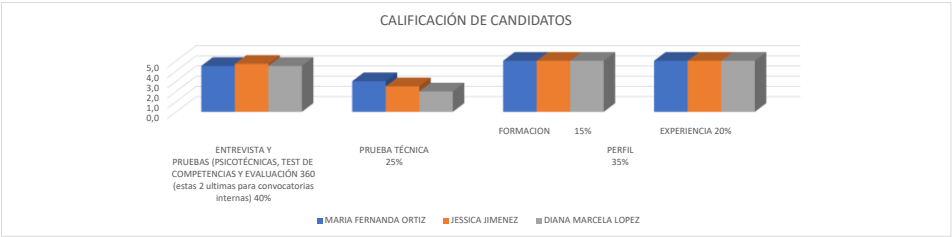




PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	AUXILIAR FINANCIERO	JEFE DE ÁREA	DIANA PAOLA BAQUERO
PSICÓLOGO A CARGO	María Fernanda Agudelo	AREA	DIRECTOR DE PLANEACION FINANCIERA
FECHA DEL PROCESO	20/02/2025	DEPENDENCIA	Dirección Planeación Financiera y Tesorería

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS							
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 40%	PRUEBA TÉCNICA 25%	PERFIL 35%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
				FORMACION 15%	EXPERIENCIA 20%		
MARIA FERNANDA ORTIZ	EL EMPLEO	4,5	3,00	5,00	5,00	86%	Muy alto ajuste
JESSICA JIMENEZ	EL EMPLEO	4,7	2,50	5,00	5,00	85%	Muy alto ajuste
DIANA MARCELA LOPEZ	EL EMPLEO	4,5	2,00	5,00	5,00	81%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	La candidata seleccionada es María Fernanda Tique, quien demostró a lo largo del proceso una notable capacidad de adaptabilidad, escucha activa y aprendizaje continuo. Estas cualidades son fundamentales para el puesto, ya que implica adquirir nuevos conocimientos y habilidades de manera constante. María Fernanda ha demostrado estar dispuesta a aprender y crecer profesionalmente, lo que le permitirá asumir retos y adaptarse eficazmente a los cambios que surjan. Además, su habilidad para integrarse y colaborar de manera efectiva con el equipo refuerza aún más su idoneidad para el cargo, mostrando un fuerte potencial para aportar al éxito del grupo y la organización.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	La persona seleccionada para el puesto es María Fernanda Tique, destacó por su disposición para aprender, demostró habilidad de adaptabilidad y disposición para trabajar en equipo. Pese a su poca experiencia financiera demuestra aptitudes para fortalecer habilidades de Excel y para aprender/reforzar conceptos financieros.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
NO APLICA

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección