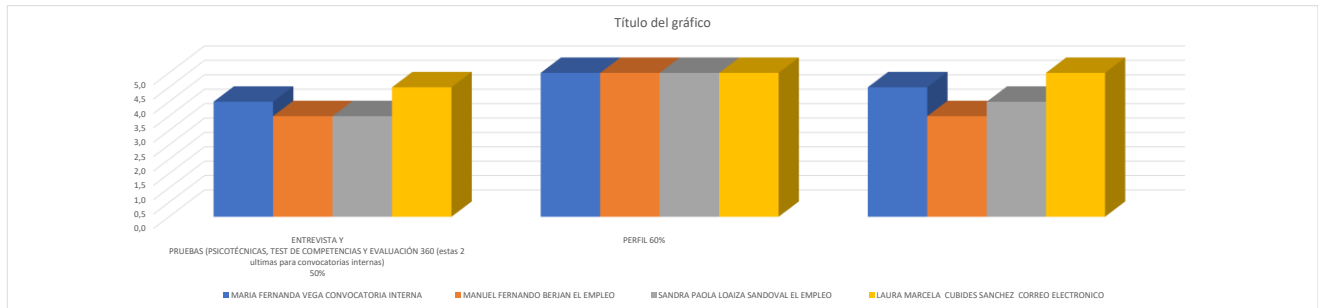


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	PTC AUXILIAR - COORDINADOR DE CALIDAD	JEFE DE AREA	PEREZ ENCISO HECTOR ANDRES
PSICÓLOGO A CARGO	GABRIEL FELIPE SANDOVAL	AREA	ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD
FECHA DEL PROCESO	9/09/2024	DEPENDENCIA	DIRECCION ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
MARIA FERNANDA VEGA	CONVOCATORIA INTERNA	4.0	5.0	4.5	87%	Muy alto ajuste
MANUEL FERNANDO BERJAN	EL EMPLEO	3.5	5.0	3.5	76%	Moderado ajuste
SANDRA PAOLA LOAIZA SANDOVAL	EL EMPLEO	3.5	5.0	4.0	79%	Moderado ajuste
LAURA MARCELA CUBIDES SANCHEZ	CORREO ELECTRONICO	4.5	5.0	5.0	95%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	El proceso de selección estuvo enfocado en medir las competencias técnicas y socioemocionales de los candidatos. En tal sentido, se aplicaron tres pruebas, una entrevista grupal, una prueba técnica y un Assessment Center. Laura destacó por sus habilidades de liderazgo y por las habilidades demostradas en espacios que requieren competencias blandas para negociar y llegar a acuerdos, adicionalmente cuenta con experiencia en procesos de acreditación de programas y asesoría a doctorados, lo cual se alinea con los objetivos estratégicos de la Dirección de Aseguramiento de la Calidad.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Me permito informar que Laura Cubides fue seleccionada debido a su experiencia en procesos de aseguramiento de la calidad y a su buen desempeño en la prueba técnica, en la cual demostró un sólido conocimiento sobre procesos de acreditación en alta calidad de programas académicos.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección
--